

董事會成員及重要管理階層之接班規劃

1. 董事長：本公司於 106 年增設副董事長職位，選任副董事長 1 名並從旁學習董事會議運作及協助董事長執行相關職務。

2. 高階管理階層：本公司於 104 年起，各主要事業群及育成單位高階主管依其經營管理需求陸續設置 Leader 種子人員，下放高階主管職責授權 Leader 擔任一般人事行政庶務管理及營業支出等例行性審核工作，負責將執行結果呈報高階主管，並列席董事會接受經營成果備詢；高層主管並從中選取合格適任者提名董事會晉升為正式經理人，接手事業群高階主管職務。

本公司已於 107 年順利晉升 1 位副總經理接手醫療事業群；目前公司共有 3 位 Leader 尚在儲備學習中。

。